

Von Anfang an dabei sein und eine einzigartige Career-Community in einem StartUp aufbauen. Das ist die tolle Möglichkeit und spannende Herausforderung bei uns. Entwickle mit uns als

Recruiting Consultant/Talent Community Manager:in (w/m/d) 80-100%

cyberunity zu DER career-community

JA, es geht bei uns um Cyber-Security jedoch ist Cyber-Security-Erfahrung keine Voraussetzung. Bei uns geht es um den Aufbau einer Community und nachhaltigen Beziehungen zu potentiellen Kandidaten und Kunden. Du bist in erster Linie Beziehungsmanager:in und alles was Du über Cyber Security wissen musst lernst Du mit der Zeit bei uns.

Was Dich bei uns erwartet:

- Ein wachsendes und sehr motiviertes startUp-Team, dass dich bei der Einarbeitung eng begleitet und für Dich da ist
- Flexibles Arbeiten und eine coole Arbeitslocation in einem CoWorking in Zug. 3 Tage vor Ort und 2 Tage im HomeOffice
- Viel Raum für deine persönliche Entwicklung und Mitgestaltung unserer Zukunft
- Vielfältige Herausforderungen in einem dynamischen und pragmatischen startUp-Umfeld
- Du lernst alle Facetten unseres Geschäfts kennen und erhältst genügend Zeit, um Dich als Talent Community Manager kompetenz einzuarbeiten.
- Wir lieben hohen Einsatz und nehmen uns auch Zeit zum Erholen: 6 Wochen – 4 Wochen Ferien unter dem Jahr und 2 Wochen über Weihnachten/Neujahr

Meine Herausforderungen

- Beziehungsaufbau und Pflege von lebendigen Kontakten zu Kandidaten und Kunden in der Cyber-Security Szene
- Entwicklung Deiner eigenen Career Community, die Du pflegst und fortlaufend erweiterst
- Gewinnung von Cyber-Security-Rekrutierungsprojekten sowie erfolgreiche Besetzung mit den passenden Persönlichkeiten
- Beratung von Kandidaten hinsichtlich ihrer Karriereplanung und deren Auftritt im Bewerbungsprozess
- Beratung von Kunden bezüglich Rekrutierungsfragen sowie Vertragsverhandlungen
- Kandidatenansprache über Social-Media-Kanäle und Durchführung von Interviews
- Abgleich von Kandidatenkompetenzen mit den Anforderungen von potentiellen Arbeitgebern
- Management mehrerer Besetzungsprojekte

Meine Kompetenzen

- Deine Ausbildung: Du verfügst über einen Hochschulabschluss oder eine Ausbildung in den Bereichen Informatik/Wirtschaftsinformatik/Medienwissenschaften/Psychologie/Geisteswissenschaften und bringst erste Berufserfahrung, idealerweise im Recruiting, HR und/oder Talent Community Management, mit. Zudem begeisterst Du Dich für die Cyber-Security-Welt, Research&Recruiting und Talent-Community-Management
- Du bewegst Menschen: Mit hoher sozialer Kompetenz und dem damit verbundenen Fingerspitzengefühl verstehst du es, lebendige Beziehungen mit unseren Kandidaten und Kunden aufzubauen und diese aktiv für ein erfolgreiches Matchmaking zu nutzen
- Den Abschluss im Auge: Du bist eine gewinnende Persönlichkeit, die es liebt, neue Geschäftsmöglichkeiten zu initialisieren und erfolgreich zum Abschluss zu führen. Als zentrale Drehscheibe im Cyber-Security-Markt kontaktierst Du täglich Deine Kunden und Kandidaten, um diese miteinander zu verbinden
- Projektmanagement - top organisiert und vernetzt denkend: Du managst mehrere Besetzungsprojekte und siehst die Zusammenhänge. Diese Informationen nutzt Du zielgerichtet, um Kandidaten und Arbeitgeber zu verbinden
- Business Development: Du beteiligst Dich aktiv an Projekten/Themen unseres startUps und förderst die stetige Weiterentwicklung

Hast Du Lust und steckst voller Ideen und Energie? Bei uns kannst Du Dich einbringen, entwickeln und Deine Zukunft selbst in die Hand nehmen. Wir freuen uns schon jetzt auf spannende Gespräche mit Dir.

Für den Erstkontakt genügt Dein CV. Für Fragen vorab erreichst Du [Peter](#) unter +41 78 649 49 01. Ein erstes Kennenlernen findet per Videokonferenz statt.

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung - das cyberunity TEAM [cyberunity](#)

